

image not found or type unknown



Не нужно быть мудрецом, чтобы понимать то, что человек без цели жить не может. Цель — это корень дела, побуждение, за которым идет средство и способ для ее достижения.

Управление по целям как технология менеджмента начинается с осознания и формулирования целей. У каждого человека свое поведение, свои ценности, свое видение, а значит, что нет ничего зазорного в том, что и цель может отличаться от других людей. Примеряя цель другого человека на себя, можно понять, что цель не вдохновляет, и, вероятнее всего, к этой цели человек просто-напросто не дойдет. Поэтому, своих целей не нужно стыдиться.

Например, одна моя знакомая мечтает построить свою жизнь и карьеру так, чтобы все время не ждать выходных. Она страшится, что будет ненавидеть будни только потому, что она устроилась на нелюбимую работу и может расслабиться только в субботу и воскресенье. Ее цель - сделать так, чтобы каждый день так или иначе что-то значил. Что же касается меня, так моя цель — это построить большую и дружную семью. Я хочу получить работу для того, чтобы создать и обеспечивать свою семью, чтобы я могла помогать родителям и заботиться о них. Моя цель - семья, где меня всегда ждут и любят такой, какая я есть, где всегда помогут в трудную минуту. Как видите, наши цели с ней отличаются, но это совсем не значит, что ее цель плоха, или наоборот. Ведь несмотря на такое различие целей между нами, результат будет один - каждый из нас будет счастлив.

Нужно идти к своей мечте шаг за шагом, каждый день, не забывая, что сегодня ты стал чуть ближе. Кто-то достигает своих целей быстро, а кому-то для этого требуются годы. Да, цели должны быть ограниченными во времени, но разумно. Мы не можем сразу осуществить цель: «Закончить университет с красным дипломом», если мы еще учимся в средней школе. Но мы можем подготовить себя к этому, выполнив другое достижение - учиться на «отлично». Следует получать удовольствие не только от достигнутой цели, но и от каждого шага пройденного пути